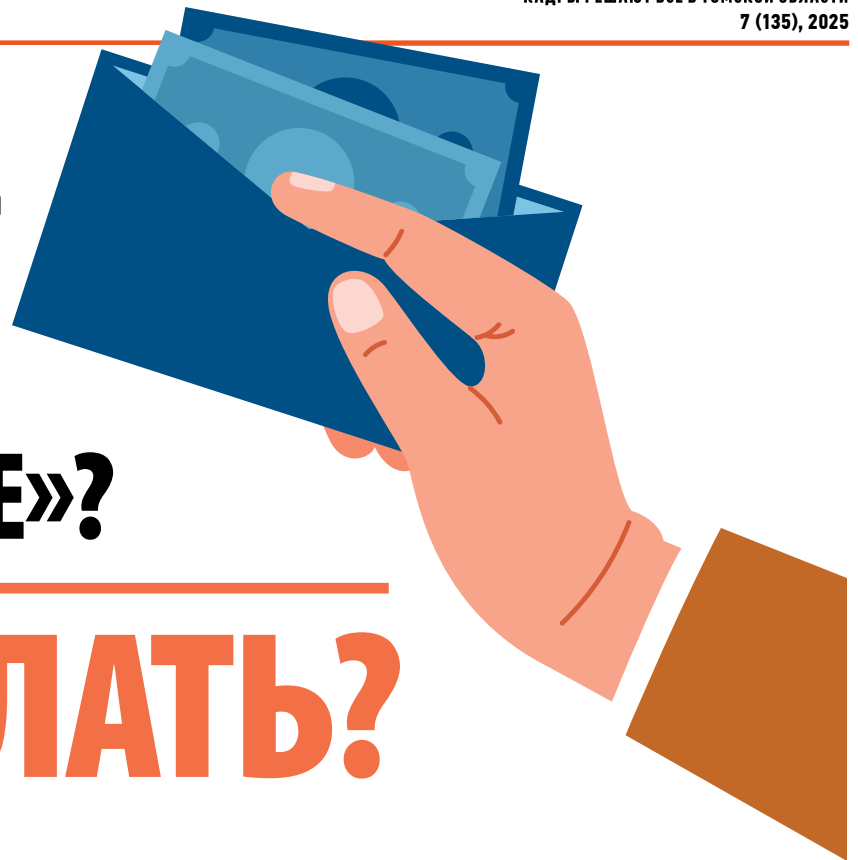


ВАМ ПЛАТЯТ ЗАРПЛАТУ «В КОНВЕРТЕ»?



ЧТО ДЕЛАТЬ?

ЕСЛИ ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ ЗАРПЛАТУ «В КОНВЕРТЕ»

ЭТО ОЗНАЧАЕТ, ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ

- ▶ скорее всего, не заключил с вами трудовой договор и не произвёл запись в трудовой книжке о приёме вас на работу
- ▶ не уплачивает страховые взносы в Социальный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования с выплат, произведенных в вашу пользу
- ▶ не несёт ответственности за вашу жизнь и здоровье на рабочем месте.

ДЛЯ ВАС ЭТО ОЗНАЧАЕТ, ЧТО

- ▶ неофициальный заработок не будет учитываться при определении размера вашей пенсии, а отработанное время не зачтётся в страховой стаж
- ▶ у вас нет гарантированного размера заработной платы и на вас не распространяется система оплаты труда, включающая компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии)
- ▶ при обращении в службу занятости размер и период социальных выплат будут минимальными (отсутствие официальной трудовой деятельности и заработной платы)
- ▶ вы можете получить отказ кредитных организаций в предоставлении вам займов или кредитов
- ▶ вы теряете право на получение социальных и имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья, получении образования, лечении и многого другого
- ▶ у вас нет никаких **социальных гарантий**, предусмотренных для работника.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

- ▶ права на ежегодный и дополнительный отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком
- ▶ права на оплату больничного листа
- ▶ права на досрочный выход на пенсию, сокращённую продолжительность рабочего времени, повышенную оплату труда, если условия вашего труда признаны вредными и (или) опасными
- ▶ права на дополнительную оплату в случае выполнения сверхурочной работы либо работы в выходные и праздничные дни

- ▶ права на гарантии и компенсации, связанные с увольнением (выходное пособие, сохранение средней зарплаты на период трудоустройства, преимущественное право на оставление на работе при сокращении и прочее)
- ▶ права на условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства
- ▶ права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- ▶ права на льготы и преимущества, установленные коллективным договором
- ▶ права на получение страховых выплат, оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией в случае травмы на производстве.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ РАБОТОДАТЕЛЬ ВЫПЛАЧИВАЛ ЗАРПЛАТУ ОФИЦИАЛЬНО?

ПОТРЕБОВАТЬ ОФИЦИАЛЬНО ОФОРМИТЬ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Вы вправе потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения, выдать на руки ваш экземпляр трудового договора, а также предоставить копии документов, связанных с работой (копии приказов о приёме на работу, переводах, увольнении, справки о средней заработной плате и прочее).

ПОМНИТЕ!

Если работодатель уклоняется от заключения трудового договора, не выдаёт второй экземпляр трудового договора на руки работнику, предлагает сомнительные схемы оплаты труда, то ваши права нарушаются. Не соглашайтесь на подобные условия, потому что последствия таких отношений будут для вас неблагоприятными. Требуйте официального оформления трудовых отношений!

Подробная информация о порядке защиты трудовых прав размещена на сайте департамента труда и занятости населения Томской области



ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес:

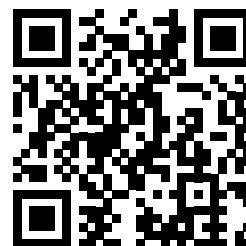
г. Томск, ул. Киевская, 76

Телефон (с 10:00 до 12:00):

8 (3822) 555 733

Сайт:

www.git70.rostrud.ru



РАЙОННЫЙ СУД

Адреса и контакты районных судов Томской области



ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Адрес:

г. Томск, пр-т Фрунзе, 103д

Телефоны:

8 (3822) 467 603,

8 (3822) 469 874

